



[Visualiser la page source de l'article](#)

Aide au retour à l'emploi : le Crepi se développe

Olivier ScagliaDavantage d'entreprises adhérentes, un périmètre d'action élargi et le renforcement de son rôle facilitant le retour à l'emploi : voici comment le Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion (Crepi) se développe dans le Finistère.

Le Crepi ? Une association regroupant, dans le Finistère, 42 PME et entreprises de taille intermédiaire, principalement dans les secteurs de l'industrie, transport-logistique et agriculture-agroalimentaire. L'association échange aussi plus ponctuellement avec 34 autres entreprises moins impliquées. Le Crepi se définit comme une interface entre les sociétés qui recrutent et les demandeurs d'emploi, souvent engagés dans une dynamique de reconversion professionnelle, en proposant des actions concrètes, « innovantes et collectives » de découvertes des entreprises.

Porté (*), notamment, par Emmanuelle Cadiou (Cadiou Industrie à Locronan), le Crepi cherche à développer l'attractivité des entreprises en encourageant leur « créativité ; en invitant à bouger les lignes sur la qualité de vie au travail mais aussi sur la rémunération, la progression et la sécurisation de l'emploi des salariés », a-t-il été rappelé au cours de l'assemblée générale, en février, à Locronan.

Professionnalisation

Cent vingt et une personnes ont été accompagnées en 2023 : « Nous comptabilisons 70 % d'insertion réussies dont 72 % de solutions durables », s'est félicitée Corinne Philbert, responsable du Crepi 29 et l'une des trois permanentes, avec Laëtitia Sanquer et Jeanne Bargain, chargées de mission (à temps partiel de 80 % et 90 %). Le développement du Crepi – désormais pensé à l'échelle du département et plus seulement du Sud-Finistère – passe par cette professionnalisation.

Structuration de l'association qui veut aussi faire face à une accélération des reconversions auxquelles vont être contraints les salariés, ainsi que l'anticipent les dirigeants du Crepi au regard du contexte économique nettement moins favorable à l'emploi dans la deuxième partie de l'année 2024.

Avec un budget annuel d'un peu moins de 190 000 € (42 % de fonds publics), le Crepi indique vouloir renforcer ses collaborations avec les partenaires institutionnels ou associatifs d'aide à l'emploi.

Un restaurant éphémère

Mais aussi développer des initiatives comme ce restaurant éphémère monté dans les murs de l'hôtel Oceania, à Quimper, le 18 mars. Le principe ? Quinze jeunes à la recherche d'un emploi (en reconversion ou en sortie de formation) ont préparé et servi un repas à une trentaine de convives qui n'étaient autres que des chefs de restaurant. Les équipes de service et de cuisine constituées pour l'occasion ont été préparées par un formateur expert.

Autre exemple ? Un rallye des nouveaux métiers organisé dans le Nord-Finistère, du 10 au 12 avril : en équipe, des gens à la recherche d'un emploi ou en transition ont visité une vingtaine d'entreprises.

Contacts

Crepi du Finistère chez Armor-Lux, 21, rue Louison-Bobet, 29556 Quimper cedex ; tél. 06 83 99 57 68 ; courriel, corinne.philbert@crepi.org

* La gouvernance du Crepi est aussi composée de Stéphane Foucard (Actual), Maria Furic (SAS Furic), Sandra Pellerin (Mer Alliance) et Marion Hymery (Armor-Lux) qui vient de l'intégrer.



De gauche à droite, Stéphane Foucard (Actual) ; Marion Hymery (Armor Lux) ; Emmanuelle Cadiou (Cadiou Industrie) ; Corinne Philbert, Laetitia Sanquer et Jeanne Bargain, permanentes de l'association.



De gauche à droite, Stéphane Foucard (Actual) ; Marion Hymery (Armor Lux) ; Emmanuelle Cadiou (Cadiou Industrie) ; Corinne Philbert, Laetitia Sanquer et Jeanne Bargain, permanentes de l'association.